**Заседание комиссии от 07.11.2024**

 07.11.2024 состоялось заседание комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

 **На заседании Комиссии были рассмотрены вопросы:**

 I. Рассмотрение доклада о результатах проведенного анализа Справок
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2023 годы (далее – Справки), представленных государственными гражданскими служащими Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области (далее – Волгоградстата).

 II. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных шестью государственными гражданскими служащими Волгоградстата.

 **По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:**

 I. Принять к сведению доклад о результатах проведенного анализа Справок за 2021-2023 годы, представленных государственными гражданскими служащими Волгоградстата. Результаты анализа сведений
о доходах учесть в дальнейшем при предоставлении служащими Волгоградстата указанных сведений за последующие отчетные периоды.
С целью сокращения нарушений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции провести семинар с обзором выявленных нарушений.

 II. 1) Установить, что сведения о доходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения), представленные заместителем начальника отдела, являются неполными
и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата применить к нему дисциплинарное взыскание в виде выговора.

 2) Установить, что Сведения, представленные ведущим специалистом-экспертом, являются неполными и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата применить к нему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

 3) Установить, что Сведения, представленные начальником отдела, являются неполными и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата применить к нему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

 4) Установить, что Сведения, представленные начальником отдела, являются неполными и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата не применять к нему дисциплинарное взыскание. Строго указать на недопустимость представления неполных и недостоверных Сведений. В случае совершения им несущественного либо малозначительного проступка в последующих декларационных кампаниях, учитывать допущенные нарушения в качестве отягчающего обстоятельства.

 5) Установить, что Сведения, представленные главным специалистом-экспертом, являются неполными и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата не применять к нему дисциплинарное взыскание. Строго указать на недопустимость представления неполных и недостоверных Сведений. В случае совершения им несущественного либо малозначительного проступка в последующих декларационных кампаниях, учитывать допущенные нарушения в качестве отягчающего обстоятельства.

 6) Установить, что Сведения, представленные главным специалистом-экспертом, являются неполными и недостоверными. Учитывая тяжесть совершенного нарушения, а также все обстоятельства, Комиссией принято решение рекомендовать руководителю Волгоградстата применить к нему дисциплинарное взыскание в виде замечания.

(Ключевые детали: в соответствии с Обзором[[1]](#footnote-2) подобные нарушения признавались несущественными и малозначительными проступками).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Обзор практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих
за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0) (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479). [↑](#footnote-ref-2)